



Образовательная автономная некоммерческая организация
высшего образования
«Московский психолого-социальный университет»

Рассмотрено

на заседании Ученого совета
(Протокол 29.09.2014 года № 1)

Утверждено

Приказом ректора от 11.11.2014 года №110

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике

Москва, 2014

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г., № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях защиты прав и свобод работников Московского психолого-социального университета (далее – «Университет») и их родственников, обучающихся Университета и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Университете, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении.

Коррупция – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника Университета либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками Университета своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения;
- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;
- завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- нецелевом использовании вверенных работнику Университета средств;
- растрате общественных фондов;
- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Университета влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

Личная заинтересованность работника Университета – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

Коррупционное правонарушение - отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Университете субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: ректор, проректоры, их заместители и помощники, начальники управлений, отделов, служб;
- профессорско-преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал;
- иные работники Университета;
- обучающиеся Университета;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в Университете.

Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Университета для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий

2. Сфера применения

2.1. Настоящее Положение является внутренним нормативным документом Университета и определяет антикоррупционную политику в Университете.

2.2. Каждый работник Университета должен принимать все необходимые меры для соблюдения настоящего Положения.

2.3. Настоящее Положение является обязательным для работы всей структуры Университета, включая его филиалы.

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в Университете осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников Университета и их родственников, обучающихся Университета и их родственников, иных физических или юридических лиц;

- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

4. Предупреждение коррупционных правонарушений

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Университете осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Университете должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Университета чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Университета.

5. Основные направления противодействия коррупции

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Университете являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Университета;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Университете;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование кадровой политики Университета, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников Университета за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Университета за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

5.2. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения:

| Направление | Мероприятие |
|--|---|
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация | Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников. |

| | |
|--|--|
| намерений | Разработка и принятие кодекса этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников. |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия, размещение информации публично с помощью «бегущей строки» и т. п.) |
| | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) |
| | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
| | Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций |
| | Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер. |

| | |
|---|--|
| | Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации |
| Обучение и информирование работников | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции |

6. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

6.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Университете, является ректора, а в филиалах Университета – директор соответствующего филиала.

6.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Университете антикоррупционной политики приказом ректора Университета создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов. В филиалах университета по согласованию с ректором университета может быть создана локальная комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов в соответствующем филиале, с аналогичными функциями и полномочиями, ограниченными территорией места нахождения соответствующего филиала. При отсутствии в филиале локальной комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов, все вопросы по

противодействию коррупции и урегулированию конфликтов решаются Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов Университета.

6.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом Университета.

7. Заключительное положение

7.1. Настоящее положение принимается Ученым советом и утверждается ректором. Внесение изменений и дополнений в настоящее положение определяется порядком его принятия.