

**Общие требования к претендентам
на должности научных работников и критерии конкурса
научных работников в ОАНО ВО «МПСУ» и филиалах ОАНО ВО «МПСУ»
(в соответствии с Положением об организации и проведении конкурса на
замещение должностей научных работников в ОАНО ВО «МПСУ» и
филиалах ОАНО ВО «МПСУ», утвержденным Приказом ректора от
26.10.2015г. №52/2)**

1. Квалификационные требования к должности **руководителя научного структурного подразделения (отдела, лаборатории, сектора) МПСУ** являются:
 - наличие ученой степени доктора или кандидата наук;
 - наличие научных трудов;
 - опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.
 2. Квалификационные требования к должности **главного научного сотрудника** являются:
 - наличие ученой степени доктора наук;
 - наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов;
 - научный авторитет в соответствующей области знаний.
 - 3 . Квалификационные требования к должности **ведущего научного сотрудника** являются:
 - наличие ученой степени доктора или кандидата наук;
 - наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.
 4. Квалификационные требования к должности **старшего научного сотрудника** являются:
 - наличие высшего профессионального образования и опыта работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы;
 - наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения.
 5. Квалификационные требования к должности **научного сотрудника** являются:
 - наличие высшего профессионального образования и опыта работы по соответствующей специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы;
 - наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов.
 6. Квалификационные требования к должности **младшего научного сотрудника** являются:
 - наличие высшего профессионального образования и опыта работы по соответствующей специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы.
- При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.